

# Penerimaan personel perawatan jangka panjang asing Terutama staf perawatan Indonesia



Asosiasi Kesejahteraan Sosial Shinei Welfare  
Association    **11-Mei-2022**

(Data dalam materi tersebut per akhir April 2022. )



# Perusahaan kesejahteraan sosial Perkenalan bisnis Asosiasi Kesejahteraan Shinei (departemen perawatan)



Newly Open on June 2019!!!



Daerah Osaka / Hyogo / Kobe / Nara 7 fasilitas, orang Indonesia Staf perawatan jangka panjang aktif

# Jumlah orang yang ditugaskan (pd apr 2022)



## Nakayama chidori

calon EPA pekerja perawatan :  
19 org  
EPA pekerja perawatan : 2org  
Pekerja perawatan : 2 org  
Tokutei gono : 6org  
gino jitusyuu : 3 org  
total: 32 org

## Takarazuka chidori

Calon EPA : 10 org  
EPA pekerja perawatan : 4org  
Pekerja perawatan : 1org  
Tokutei gino : 4org  
Total 19 org

Hyogo

Kobe

## Kobe tarumi chidori

Calon EPA : 4org  
Pekerja perawatan : 17org  
siswa internasional : 2org  
Tokutei gino : 6org  
Total 29org

Osaka

## Nursing home chidori

Calon EPA : 4org  
EPA pekerja perawatan : 1  
org  
pekerja perawatan : 10 org  
Siswa International : 2org  
Tokutei gino : 1org  
Total 18 org

## Care home cidori

Calon EPA : 5 org  
EPA pekerja perawatan : 7org  
pekerja perawatan : 4org  
Siswa International : 2org  
Total 18org

## Takayama chidori

Calon EPA : 13org  
Tokutei gino : 10org  
Total 23org

Nara

## Takayama chidori betsukan

Calon EPA : 1org

## Haginodai chidori

Calon EPA : 5org  
Pekerja perawatan: 2org  
Tokutei gino : 2org  
Total 9org

**Sekarang EPA pekerja perawatan 18org, Calon EPA 57org, Pekerja perawatan 36org , Siswa international 6 org Gino jitusyuu 3org Tokutei gino 29 org ; *total 149org***



# Negara Asal (pd apr 2022)



**Vietnum**

Calon EPA (7org)  
Pekerja perawatan (10org) Siswa  
international (2org) Gino  
jitsusyu (3org) Tokutei gino (2org)  
Total 24org



**Filipino**

EPA perajar perawatan (2org) calon  
EPA (14org)  
Pekerja perawatan (10org) Siswa  
international (4org)  
Tokutei gino (22org) total 52org

**Nepal**



Pekerja perawatan (2org)

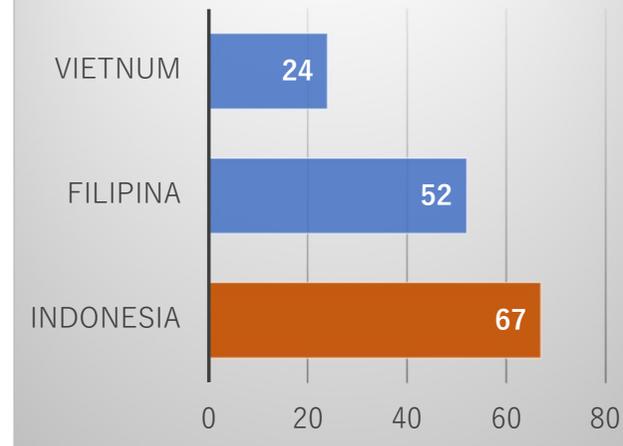
**Indonesia**



EPA pekerja perawatan  
(16org)  
Calon EPA (35org)  
pekerja perawatan (12org)  
Tokutei gino (5org)  
Total 67org

Dalam tahun ini, ada tambahan ; calon EPA dr Indonesia 6 org, Tokutei gino 2 org  
dr Myanmar dn Vietnam

Perbandingan tiga negara





## Ratio perawatan indonesia





Menciptakan lingkungan kerja yang nyaman bagi staf asing -terutama staf Indonesia-

### Pertimbangan untuk adat dan kepercayaan orang asing

Karyawan dari berbagai negara seperti Indonesia, Filipina, Vietnam dan Nepal bekerja. Iman juga beragam, termasuk Islam, Kristen, Hindu, dan Buddha. Fasilitas tersebut mempertimbangkan kebebasan beragama setiap anggota staf dan kemudahan berpartisipasi dalam acara tersebut. Dulu Dalam kasus Islam, ada musala di fasilitas (Kobe Tarumi Chidori). Selain itu, tergantung pada individu untuk mengenakan jilbab selama bekerja. Dalam kasus Kekristenan, kami bergeser untuk memungkinkan partisipasi dalam kebaktian hari Minggu sebanyak mungkin.





## Gaya kerja staf asing dan dukungan oleh fasilitas

- 1) **Pengguna memiliki kesan yang sangat baik terhadap staf asing.** Di negara-negara seperti Indonesia, Filipina, dan Vietnam, ada prinsip keluarga besar, dan setiap anggota staf memperlakukan orang tua dengan hormat dan ramah. Dua kali itu menciptakan suasana yang menyenangkan.
- 2) **Selain itu, setiap anggota staf adalah pekerja yang sangat keras dan dipercaya serta dicintai oleh anggota staf Jepang.** Sekalipun bahasa Jepang masih kurang, penampilan berusaha keras untuk belajar dan memanfaatkan bahasa Jepang dan perawatan jangka panjang lebih diutamakan.
- 3) **Staf asing yang aktif sebagai sub-pimpinan.** Kobe Tarumi Chidori dan Care Home Chidori memiliki staf Indonesia yang bekerja dengan tanggung jawab sebagai sub-pemimpin. Saya pikir pemimpin akan tumbuh dari non-Indonesia di masa depan.

### ⇒ Dukungan oleh fasilitas

- ① Berbagai dukungan untuk memperoleh kualifikasi dan belajar bahasa Jepang (kesempatan belajar, kelas persiapan ujian nasional)
- ② Menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dengan mempromosikan interaksi manusia di dalam fasilitas (mengadakan acara, dll.)
- ③ Subsidi untuk biaya perumahan (perumahan perusahaan), sewa sepeda, pendaftaran asuransi yang menyertai, persiapan peralatan rumah tangga
- ④ Dukungan prosedur administrasi kepada lembaga publik (kantor/imigrasi)
- ⑤ Dukungan untuk keluarga yang tinggal (membantu membawa dari negara asal, memberikan informasi tentang pusat pembibitan)
- ⑥ Selain itu, persiapan berbagai loket konsultasi (perekrutan staf yang mengerti bahasa, dll.)